



Falck A/S

2. marts 1999

Aftale mellem Falck A/S og Falcks Personaleforening

1.

Denne aftale afløser aftale af 30. december 1991 mellem Falcks Redningskorps og Falcks Personaleforening. Aftalen har til formål at sikre en hensigtsmæssig og smidig varetagelse af velfærdsforanstaltninger i Falck A/S, og den baserer sig på et princip og en forventning om, at velfærdsmidlerne anvendes mest hensigtsmæssigt og optimalt, hvis de kanaliseres via personalets forening.

2.

Aftalen indebærer, at de generelle tilskud, der af Falck A/S ydes til tværgående velfærdsaktiviteter, forskellige foreningsaktiviteter, lokale arrangementer og initiativer ydes via Falcks Personaleforening.

I forbindelse med fastlæggelsen af det generelle tilskud til vefærdsforanstaltninger i 1999 er med virkning fra den 1. juli 1999 i tilskuddet indregnet de midler, der hidtil via Alarm- og Vagtdivisionerne er stillet til rådighed for Aktivitetsforeningen i tidl. Falck Securitas.

Falck A/S ønsker ikke med denne omlægning af kanaliseringen af tilskuddene at skabe forringede generelle vilkår for de medarbejdergrupper, der hidtil har været omfattet af ordningerne. Det er derimod hensigten med omlægningen at skabe grundlag for en større tværgående sammenhæng i udbuddet og mulighederne for udnyttelse af de forskellige tilbud.

Det forudsættes i denne forbindelse, at der mellem Personaleforeningen og aktivitetsforeningerne træffes nærmere aftale om størrelsen af tilskuddet i 2. halvår af 1999. Opnås der ikke enighed, skal der allokeres mindst 180.000 kr. til aktivitetsforeningerne.

Det forudsættes samtidig, at Personaleforeningen og aktivitetsforeningerne snarest påbegynder forhandlinger med henblik på senest pr. 1. januar 2000 at have etableret en fælles foreningsstruktur.

3.

Efter indstilling fra Hovedsamarbejdsudvalget træffer koncerndirektionen hvert år beslutning om størrelsen af det årlige tilskud til velfærdsformål, jfr. pkt. 2. Denne beslutning træffes hvert år i forbindelse med budgetlægningen for det efterfølgende år. Det generelle tilskud er ikke til hinder for, at der i de enkelte divisioner kan ydes tilskud til konkrete formål, jfr. personalepolitikken.



Det af Falck A/S ydede generelle tilskud er tilsigtet anvendt til gavn for alle medarbejdere (uanset medlemskab), og tilskuddet skal anvendes i overensstemmelse med denne forudsætning. Dette indebærer f. eks., at sommerhuse, der lejes for tilskudsmidler, skal udbydes til alle ansatte.

4.

Falcks Personaleforening indtræder i Samarbejdsaftalens forudsætninger om evt. bod ved brud på Samarbejdsaftalen, d.v.s. at sådan bod i givet fald skal anvendes til velfærdsformål og ikke må indebære afkortning af Falck A/S's årlige tilskud.

5.

For det af Falcks Redningskorps i sin tid ydede bidrag til velfærdskapitalen gælder de oprindelige forudsætninger omkring grundkapitalens ubeskårne opretholdelse fortsat.

6.

Falck A/S udpeger - via Hovedsamarbejdsudvalget - 2 medlemmer til bestyrelsen i Falcks Personaleforening. Er de pågældende ikke medlemmer af Personaleforeningen skal de mindst have status som tilforordnede. Udpegning sker første gang med virkning pr. 1. juli 1999. Udpegningsperioden svarer til den på dette tidspunkt gældende længste resterende valgperiode for valgte medlemmer af bestyrelsen. Herefter sker udpegning eller genudpegning for perioder svarende til valgperioden for valgte medlemmer.

Såvel de valgte som de udpegede bestyrelsesmedlemmer bevilges tjenestefrihed med løn til deltagelse i indtil 4 årlige bestyrelsesmøder. Til medlemmer af bestyrelsens forretningsudvalg bevilges tjenestefrihed med løn til deltagelse i indtil 4 årlige forretningsudvalgsmøder. Til medlemmer af velfærdsudvalget bevilges tjenestefrihed med løn til deltagelse i indtil 2 møder om året.

Det er generelt forudsat, at bestyrelsesmøder/forretningsudvalgsmøder søges placeret, så behovet for tjenestefrihed begrænses. Det er endvidere forudsat, at antallet af medlemmer ikke forøges.

7.

Personaleforeningen ansætter og afskediger selv medarbejdere i foreningens sekretariat. Ansættelse skal ske i henhold til de i Falck A/S indgåede overenskomster eller aftaler.

Falck A/S varetager lønanvisning og afholder forskudsvist lønudgiften for medarbejderne i sekretariatet. Falck A/S modtager refusion for de i denne forbindelse afholdte udlæg, idet Falck A/S dog yder et administrationstilskud på 500.000 kr. (lønniveau 1999), der udbetales som en reduktion af de afholdte udlæg. Denne ordning afløser med virkning fra 1. januar 1999 den hidtidige ordning, hvorefter der er ydet refusion af lønnen for en nærmere angiven medarbejder i foreningens sekretariat.

8.

Falck A/S stiller lokaler til rådighed for foreningen og afholder uændret de med lokalernes drift forbundne udgifter til el, varme m.v. Ved denne aftales indgåelse drejer det sig om lokaler på Falck Stationen i Dalum, jfr. aftale herom med Redningsdivision Øst.



9.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af et kalenderår, dog tidligst til 31. december 2002.


Aftalen kan dog optages til forhandling med henblik på justering, hvis der i perioden opstår behov herfor.

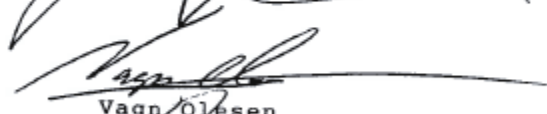
For Falck A/S:

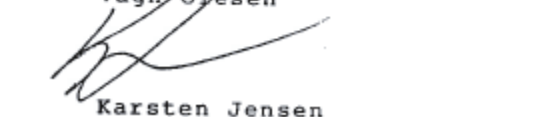

FALCK

Personledirektor
N. Hammer-Jespersen
Falck-Huset
Politortorvet
1780 København V

For Falcks Personaleforening:


Frede Jensen


Vagn Olesen


Karsten Jensen